



# 龍野ロータリークラブ週報

ロータリーのマジック  
2024-25 年度国際ロータリー会長 ステファニー A. アーチック

	2024-25 年度 会長 片岡孝次 幹事 青田賢治 広報委員長 萩野正和	例会: 每週木曜日 12:30~13:30 龍野経済交流センター1階 事務局: 〒679-4167 たつの市龍野町富永 702-1 龍野商工会議所内 TEL 0791-63-4141 FAX 0791-63-4360 E-mail tatsuno-rc@tatsuno.or.jp
---	--	---

No.25 (3182 号) 2025 年 (令和 7 年) 1 月 23 日 (木) 晴  
例会記録

点鐘	我らの生業
来客	なし
来訪会員	なし

## 出席報告

会員数	出席	出席免除	欠席	出席率	前々回欠席	メークアップ	修正出席率
28	16	10	12	69.56%	3	1	90.90%

## 会長の時間 ●片岡会長

### －トランプエフェクト－

たった一人のタレントへの接遇が、大株主やスポンサー企業の不信を買い、在京キー局マスメディア企業の経営を揺るがす事態へと拡大しました。

国内で四番目に開局したマスメディア企業の代表が行った記者会見は、情報開示というにはあまりにも稚拙かつ保身的に感じました。

仮にこの代表に、ロータリーの『四つのテスト』を実践する能力が備わっていたなら、次の準備を行い記者会見に臨んだのではないでしょうか。

一.事態の詳細と発生のカラクリを詳らかにする...真実かどうか

二.VIPへの接遇は公正公平で法令違反もない適正な内容であったか...みんなに公平か

三.VIPへの接遇内容は、多く視聴者の共感を得るものであったかどうか...好意と友情を深めるか

四.VIPへの接遇は、社員はじめ全ての関係者を幸せにするものであったかどうか...みんなのためになるかどうか

危機的な状況であればあるほど、企業の真価

が問われます。

「一匹の蝶のたった一回の羽ばたきが、いつか遠い場所で竜巻を起こすかもしれない」という『バタフライエフェクト』を、目の当たりにした感を持ちました。

さて、1月 20 日アメリカ合衆国第 47 代大統領にドナルド・トランプ氏が着任されました。世界に最も大きな影響力をもつ国家のトップは、着任早々世界保健機関（WHO）脱退、カーボンニュートラル世界を目指すパリ協定から離脱など、支援者やメディアを前に置き大統領令にサインをして見せました。また今では XY 染色体から証明された 2 値化できない「生物学的な性」についても「性は男性女性の 2 種類のみ」と発言をするなど、自ら勝ち取った巨大な権力を用いて強引に現状の変更を推し進めています。

巨大な『トランプエフェクト』が、アメリカのみならず世界の秩序を乱し、巨大カオス（混沌）とならぬよう祈るばかりです。

本日は、職業奉仕委員会アワーです。北村委員長、よろしくお願ひいたします。



職業奉仕委員会アワー ●北村委員長

「自社の職業奉仕について」 片岡会長、北村委員長



職業奉仕とは、職業サービスを念頭に相手の立場に立った職業活動を行い、相手の喜びを自分の喜びにしながら、職業人としてのより高い倫理の向上に努め、世のなかに広めていくこと。

村井 総一郎氏

「超入門 職業奉仕の入口」

(本日の目的)

仲間の会員が、職業奉仕に関する責務を遂行する上での価値観や事業内容について学び、会の所属感や価値に気づき、会員企業が職業奉仕への意識を高めるきっかけとする。

わが社の職業奉仕への取り組み

快適創造ファクトリー

龍野コルク工業株式会社

代表取締役社長 片岡 孝治氏



龍野コルク株式会社 H.P

沿革

1951年12月 日新コルク工業(株)設立、炭化コルクの製造・販売を始める

1956年4月 発泡ポリスチレン成形品の製造・販売を始める

2005年3月 医療機器製造業 第3種医療機器製造販売業許可取得

2010年8月 兵庫ユニアーサル社会づくり知事賞 受賞

2010年9月 モノづくり元気企業100社に選定

2010年10月 光都ビジネスコンベ in 姫路 最優秀賞 受賞『SSP+』

2013年3月 ひょうごものづくり大賞 審査委員特別賞 受賞

2014年4月 五つ星ひょうご選定『CuCu スタンダード』

2017年11月 地域未来牽引企業に選定

2018年12月 2018年度ひょうごオンライン企業に選定

龍野コルク株式会社 H.P

生業の歴史

1716年頃 (正徳)	勘平が備後国(現在の岡山県井原市)で大島屋の屋号で「履物商」を始める
	六代目・和平(曾祖父)まで岡山県井原市で履物商を営む ※右の画像は和平が使用した当時の広告です
1932年 (昭和七年)	片岡隆次(祖父/1901年生)が大阪日本橋で「履物の販売」を開始 (その後、炭化コルクをソール材に用いたサンダルを製造し販売)
1951年12月	「炭化コルク製品」の製造を開始
1956年 4月	福井謙一先生にご助言をいただき、ドイツから原料を調達し 片岡隆次・片岡克己(父/1924年生)が「発泡スチロール製品」を製造
1958年11月	龍野コルク工業(株)設立 片岡隆次は、同郷の彫刻家・平柳田中氏が「100歳になつて好んで書いた 『いまやらねばいづき』」と題された墨書きを贈りました。

1

仕事に向かう姿勢

1985年4月	松下電器産業(株)に入社 綱領・信条・遵奉すべき七精神・宣伝歌が頭の中に住みつく 【綱領】 産業人たるもの本分に徹し、社会生活の改善と向上を図り 世界文化の進歩に寄与せんことを期す 【信条】 向上発展は、各員の和親協力を得るに非ざれば得難し 各員至誠を旨とし、一致団結社務に服するに至る 【遵奉すべき七精神】 産業報國の精神 公明正大の精神 和親一致の精神 力闘向上の精神 礼節謙讓の精神 順応同化的精神 感謝報恩の精神 【宣伝歌】 明るいナショナル みんな家中 なんでもナショナル
	ほかにも 【社歌第二】 「互いの力 信じて和して 幸せつくる松下電器…」 【松下電器】 「企業は社会の公器」 【社章】 「堅忍不拔・生成発展・協力一致」の精神を表す「三松葉」

2



**泡状のプラスチックの特性を活かして**  
子育て世代に手厚い支援が届くよう『二酸化炭素の排出量抑制と高齢者の医療介護費の抑制』に本気で取り組む  
『経営フィロソフィー（philosophy/哲学）』

**経営理念:** 私たちは、「ひとをつくり」「しごみをつくり」そして「ものをつくる」ことを重んじ  
令和6年(2024年)実現 発泡プラスチック製品の提供を通じて、明るい豊かな社会づくりに貢献します

**社 会 平成十九年(2007年)**

**凡事徹底**  
丁寧な仕事、丁寧な接客、丁寧な販売、丁寧な営業、丁寧な営利、丁寧な取扱い、丁寧な対応、丁寧な人間関係、丁寧な社会貢献

**人生・仕事の結果=考え方×熱意×能力**  
考え方: フラクション→マネジメント  
熱意: 飲食店→1~100

**進行原則** 中二二一ノルマ(2010年)  
言行はこれに照らしてから

- 真実かどうか
- 指に公平か
- 好意と友情を深めるか
- みんなのためになるかどうか

**経営方針** 平成十九年(2007年)  
品質方針 平成十九年(2007年)  
機密保持方針 平成十九年(2007年)  
環境方針 平成十九年(2007年)  
化学物質リスク管理方針 平成二十九年(2019年)

**エシカル**  
「環境保全」と「社会貢献」  
CSV  
Creating Shared Value  
=共通価値の創造  
CSR  
Corporate Social Responsibility  
=企業が存続する上で  
欠かせない活動

**太合MAP**

- 1つの目標を決めて、
- 目標を達成するために不拘々な8つの課題を決める。
- 8つの課題を全て達成するために、各課題に8つの組みみを決める。

## 取り組みの結果

快速創造ファクトリー  
**龍野コルク工業株式会社**

代表取締役社長 片岡 孝治氏



龍野コルク株式会社 H.P

## 職業奉仕とは

快速創造ファクトリー  
**龍野コルク工業株式会社**

代表取締役社長 片岡 孝治氏



2019年1月

代表取締役社長 片岡 孝次

龍野コルク株式会社 H.P

職業奉仕委員会アワー

まとめとして

おかげさまで龍野コルク工業株式会社は、2017年経済産業省が選定する『地域未来牽引企業』に続いて、2018年兵庫県が選定する『ひょうごオンライン企業』に選んでいただきました。  
龍野コルク工業株式会社は、この選定の名に恥じぬよう、これからも異分野・異文化との交流を積極的におこない、  
感性を磨き、フットワーク良く、快適を生み出すものづくり企業として歩んでまいります。

取引先①

B氏:





創業時の梱包材から始まり、今ある材料を活かして  
新製品に取り組まれた。結果、多方面（メディア・行政など）に影響。健康器具により（冷え性・腰が痛い人）  
「有難う！」がたくさん生み出されている。



Q.ロータリークラブの歩みはどんなものでしょうか？

A.1905年、利己主義や悪徳商法の横行による危機感から、心を許しあえる友人を求めてボール・ハリスら4人のメンバーやが集い、ここにロータリーが誕生しました。

ロータリアン達は、お互いの信頼の上に助け合い、協力しあって、それぞれの企業を立派に発展させました。しかし、ロータリーの仲間だけが栄えても良いのだろうか、という疑問が生じ、「世のため、人のために」も考える事に目が向けられるようになりました。やがてロータリーは、職業を通じて社会に貢献する、という考え方を取り入れてきました。つまり、これが職業人の経営哲學であります。そして、この考え方がロータリアンの企業を、どんな不況期にも隆々と栄えさせる原動力となつたのです。



※「ロータリーの樹・2008」を一部修正いたしております。

ご清聴ありがとうございました

Rotary 職業奉仕委員会  
北村 博